

Despacho n.º 273/GM/99

Considerando que da administração do fármaco Nimesulide, um anti-inflamatório não esteroide, podem resultar graves efeitos secundários, nomeadamente a nível cutâneo e hepático;

Considerando que os benefícios associados à sua administração não justificam a assunção desses riscos;

Considerando ainda que alguns países europeus, nomeadamente Portugal, procederam já à recolha no mercado das especialidades farmacêuticas que contêm este fármaco na sua composição;

A fim de prevenir ou eliminar situações susceptíveis de causarem prejuízos graves para a saúde pública;

Usando da faculdade conferida pelo disposto no artigo 24.º, n.º 6, do Decreto-Lei n.º 66/95/M, de 18 de Dezembro, o Governador determina o seguinte:

1. Fica proibida, por prazo indeterminado, a importação de quaisquer especialidades farmacêuticas que contenham Nimesulide na sua composição.

2. O presente despacho produz efeitos a partir da data da sua publicação no *Boletim Oficial*, sendo aplicável aos pedidos de licenciamento pendentes.

Publique-se.

Gabinete do Governador, em Macau, aos 19 de Novembro de 1999. — O Governador, *Vasco Rocha Vieira*.

Despacho n.º 274/GM/99

Nos termos previstos no n.º 1 do Despacho n.º 35/GM/97, de 12 de Junho, determino a publicação em língua chinesa do Decreto-Lei n.º 86/89/M, de 21 de Dezembro.

Gabinete do Governador, em Macau, aos 19 de Novembro de 1999. — O Governador, *Vasco Rocha Vieira*.

法令 第 86/89/M 號

十二月二十一日

現分載於多個法規內之澳門公共行政職程制度，因欠缺訂定其設立及組織所應遵從之標的與準則之一般總綱規範而構成一個不協調之體系，致引發諸多不平等待遇及不公正現象。

另一方面，現有職程之多樣性，往往造成擬靈活及有效地進行人事管理之重大障礙。

再者，本地區擬在政治行政之過渡上定出必需之現代化進程，目的是為澳門葡萄牙行政當局所面對之挑戰設定更合適之工作制度資源。

批示 第 273/GM/99 號

鑒於服用 Nimesulide 這種非甾體抗炎藥物可對肝臟及皮膚產生嚴重副作用。

考慮到該藥物的效益，認為不值得冒險。

又鑒於部份歐洲國家如葡國，已收回市場上含有該成份的藥物。

為預防或消除可能嚴重損害公共衛生的情況，總督行使十二月十八日第 66/95/M 號法令第二十四條第六款賦予之權能，下令：

一、無限期禁止輸入含有 Nimesulide 成份的藥物。

二、本批示自刊登《政府公報》日起生效，並適用於待批之准照申請。

命令公布

一九九九年十一月十九日於澳門總督辦公室

總督 韋奇立

批示 第 274/GM/99 號

本人根據六月十二日第 35/GM/97 號批示第一款之規定，命令以中文公布十二月二十一日第 86/89/M 號法令。

一九九九年十一月十九日於澳門總督辦公室

總督 韋奇立

本法規擬以簡單而有效之方式對此等憂慮作出回應；在職程體系組織上採用一新構思，並根據已設定之學歷或專業要求，重新編排或再度評價若干職程。

按目前情況，對現有之數十種職程制度進行“法典編纂”成爲一重要之修改工作；然而，此項措施擬達至一更大目標，使澳門公共行政之職程體系完全統一，並調整每一職程內執行職務所需之一般及特別要件。

取消若干職程係必須推行之措施，而增設職階使現有職程之人員在新俸方面有較大前景。

總而言之，本法令擬取得一雙重效果：重組職程體系及概括對其重新評價。如此，在不影響現時被認爲較恰當